



**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
DLA POWIATU KOLSKIEGO
ZA I PÓŁROCZE 2007 ROKU**

1. Wstęp

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy. Statystyka z zakresu stosowania zawodów i specjalności zarejestrowanych bezrobotnych sporządzana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Łączy poszczególne zawody w grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. **Zawód** w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki. Umiejętność określono jako sprawdzone możliwości wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych. Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. Poziom kwalifikacji w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy potraktowano jako funkcje kompleksowości i zakresu umiejętności, wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków. Specjalizacje kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług. W klasyfikacji uwzględniono cztery szerokie

poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 97), przyjętej na 29 sesji UNESCO w 1997r. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę.

Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonywania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganе. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- a) pierwszy poziom kwalifikacji (oznaczający kwalifikacje elementarne) - odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskanego w szkole podstawowej;
- b) drugi poziom kwalifikacji - odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- c) trzeci poziom kwalifikacji - odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- d) czwarty poziom kwalifikacji - odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych, studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie duże i wielkie. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 30 grup dużych (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 116 grup średnich (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 392 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 1707 zawodów i specjalności. Wykorzystując dane statystyczne o osobach zarejestrowanych oraz zgłaszanych ofertach od 2005 r. na podstawie *Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (wydanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej - Warszawa 2003r) prowadzony

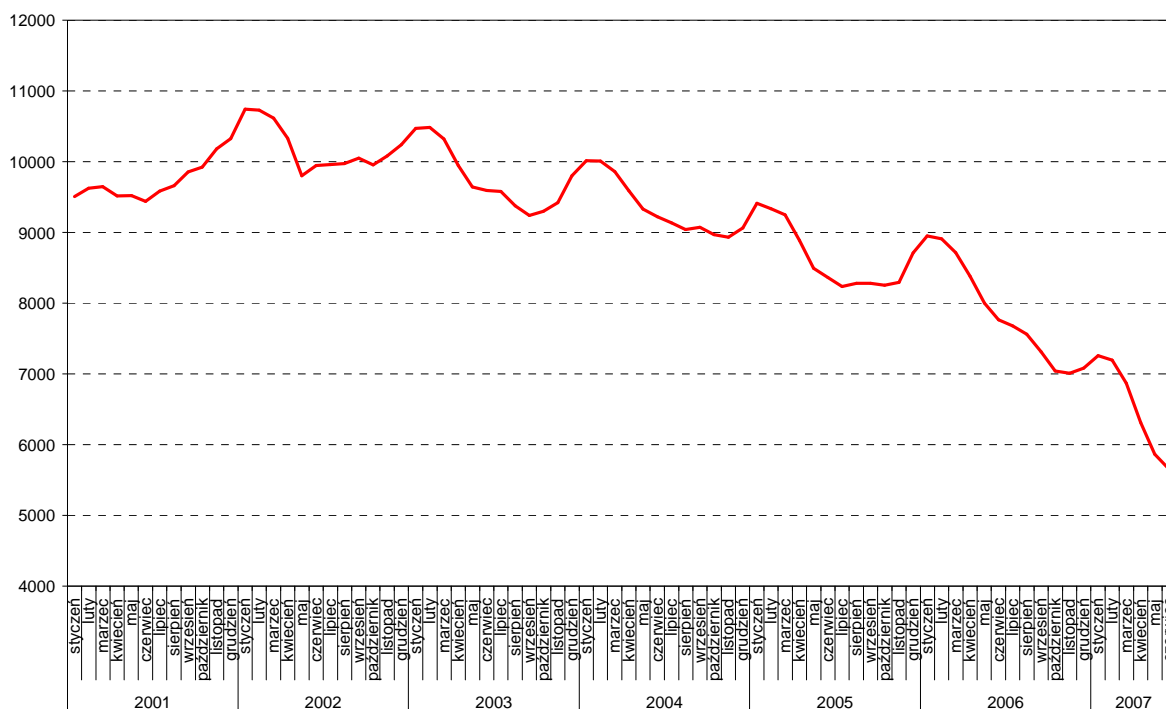
jest monitoring w sposób usystematyzowany we wszystkich urzędach pracy. Metodologia zawarta w *Zaleceniach* jednoznacznie określa pojęcie zawodu deficytowego, nadwyżkowego czy zrównoważonego poprzez wielkość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. **Zawody, które wykazują równowagę** to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1. **Zawody nadwyżkowe** posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9. Prowadzona analiza relacji liczby bezrobotnych według zawodów w różnym układzie klasyfikacji zawodów oraz ofert pracy w tym też według źródeł ich pochodzenia pod względem rodzaju działalności gospodarczej daje pełny obraz sytuacji na rynku pracy w powiecie kolskim. Daje także możliwość oceny rozwoju lokalnej gospodarki poprzez śledzenie struktury bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy i zgłaszanych ofert pracy w ujęciu klasyfikacji działalności.

2. Ogólna charakterystyka rynku pracy

Na koniec pierwszego półrocza 2007 roku w powiecie kolskim były zarejestrowane 5 654 osoby bezrobotne i liczba ta była niższa od końca roku 2006 o 1 426 osób. W ewidencji PUP zarejestrowane były 243 osoby poszukujące pracy. Osoby te znajdują się w rejestrze urzędu pracy poza ewidencją bezrobotnych. Na koniec czerwca 2007 roku 522 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, co stanowi 9,2 % ogółu bezrobotnych.

Należy zaznaczyć, że obecny rok jest już szóstym z rzędu, gdy rynek pracy odczuł spadek rejestrowanego bezrobocia, wyrażający się zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych. W każdym miesiącu 2007 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w stosunku do analogicznych miesięcy roku 2006. Poniżej prezentujemy zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od roku 2001 do końca czerwca 2007 roku.

Zmiany liczby bezrobotnych od 2001 do czerwca 2007 roku



Bezrobotni zarejestrowani w końcu czerwca 2007 roku w powiecie kolskim stanowili 16,3 % ludności aktywnej zawodowo, co oznacza spadek o 4,8 % w porównaniu z półroczem roku poprzedzającego. Stopa bezrobocia pozwala na uzyskanie różnic w natężeniu zjawiska sygnalizując stopień zagrożenia w układzie terytorialnym w skali wojewódzkiej jak i krajowej. W tym samym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 14,4 %, a w województwie wielkopolskim 9,3 %.

Sytuację bezrobocia w naszym powiecie obrazuje poniższe zestawienie:

Gminy	30.VI.2006	30.VI.2007
Babiak	754	531
Chodów	379	301
Dąbie	666	522
Grzegorzew	508	328
Kłodawa	1 029	798
Kościelec	550	386
Olszówka	344	255

Osiek Mały	595	390
Przedecz	365	325
Gmina Koło	555	423
Miasto Koło	2 035	1 395

W I półroczu 2007 roku do PUP w Kole zgłosiło się 3 716 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej i jest to o 182 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku 2006.

W omawianym okresie 488 osób (tj. 13,1 % wszystkich rejestracji) zgłosiło się do urzędu po raz pierwszy.

W ciągu I półrocza 2007 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kole wyłączyli z ewidencji bezrobotnych 5 142 osoby i jest to o 665 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 44,3 % odpływu .

Ponadto w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 439 osób, które skierowano na szkolenia lub staż absolwencki i było to o 139 osób więcej niż w I półroczu 2006 r.

Dość znaczną grupę wśród wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy. Liczba ich wyniosła 5 509 osób, co stanowiło 39,3 % odpływu. Oprócz tego 285 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.

Struktura bezrobocia

Bezrobocie kobiet

W końcu czerwca 2007 roku w ewidencji bezrobotnych było zarejestrowanych 3 686 kobiet, tj. 65,2 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do czerwca 2006 roku udział kobiet wzrósł o 8,5 %. Wśród nowo zarejestrowanych w trakcie półrocza, populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 1 761 osób, co stanowiło 47,4 %. Natomiast z ewidencji wyłączono 2 279 bezrobotnych kobiet, tj. 44,3 % wszystkich wyrejestrowań.

Bezrobocie na wsi

W dniu 30 czerwca 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole było zarejestrowanych 3 426 bezrobotnych mieszkańców wsi, co stanowiło 60,6 % ogółu bezrobotnych. Liczba ta spadła w porównaniu do 30 czerwca 2006 roku aż o 1 287 osób. Należy jednak pamiętać, że w środowisku wiejskim oprócz bezrobocia jawnego, istnieje

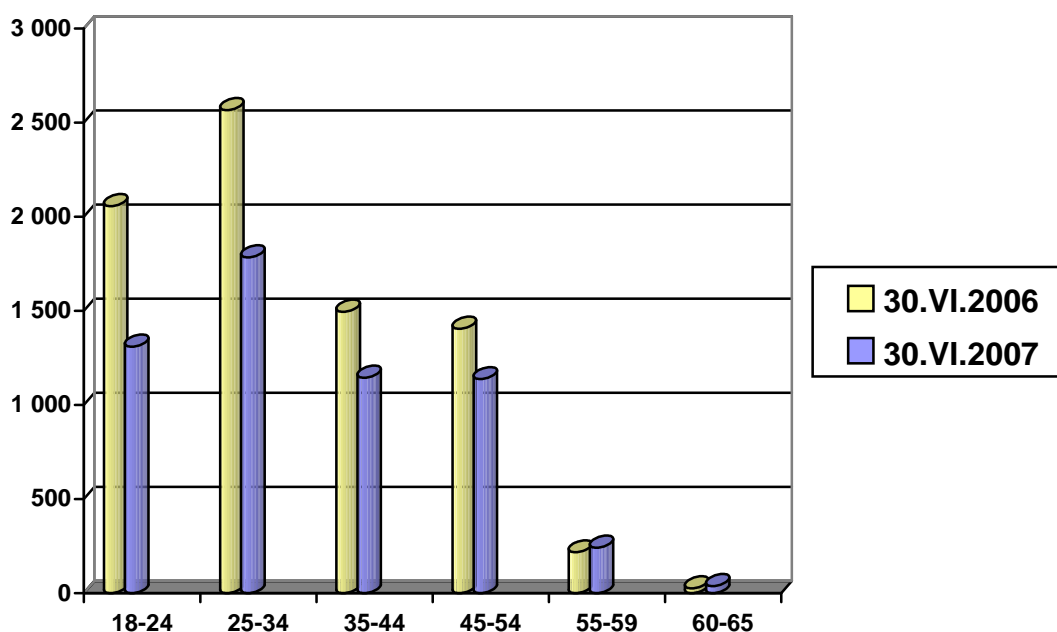
bezrobocie ukryte, które oznacza, że w gospodarstwach rolnych pracuje więcej ludzi niż wymaga tego potrzeba.

Bezrobotni według wieku

Na koniec I półrocza 2007 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowili ludzie młodzi w wieku 18 - 34 lat (1 784 osoby), następnie w wieku 18 - 24 lata (1 309 osób) i w wieku 35 - 44 lata (1 145 osób). Wyżej wymienione grupy stanowiły 74,9 % ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych powiatu kolskiego wg grup wiekowych przedstawia się w sposób następujący:

Wiek w latach	30.VI.2006	30.VI.2007
18-24	2 056	1 309
25-34	2 566	1 784
35-44	1 495	1 145
45-54	1 405	1 137
55-59	217	241
60-65	26	38

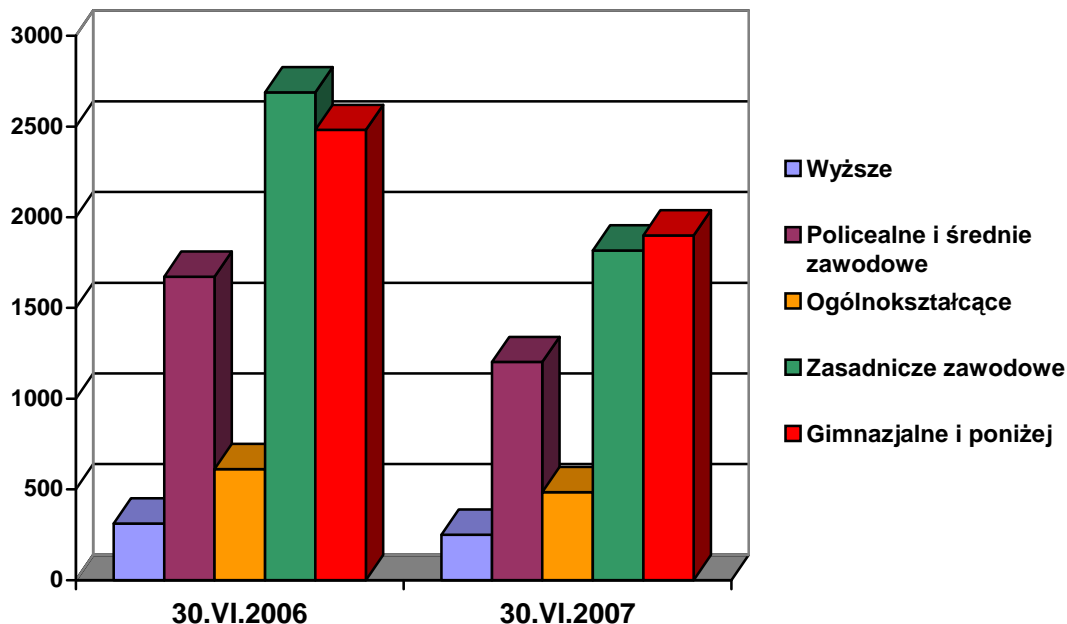


Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnych rynkach pracy. W sumie bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami na dzień 30 czerwca 2007 roku było zarejestrowanych 3 717 osób, co stanowiło 65,7 % ogółu zarejestrowanych (z tendencją spadkową w stosunku do roku ubiegłego, gdy stanowili oni 66,6 %). Poziom i struktura kwalifikacji bezrobotnych w dalszym ciągu pozostają w dużej dysproporcji w stosunku do oczekiwań pracodawców i stąd trudności w znalezieniu zatrudnienia.

Charakterystyka bezrobocia wg wykształcenia:

Wykształcenie	30.VI.2006	30.VI.2007
Wyższe	311	250
Policealne i średnie zawodowe	1 672	1202
Ogólnokształcące	612	485
Zasadnicze zawodowe	2 689	1817
Gimnazjalne i poniżej	2 481	1900



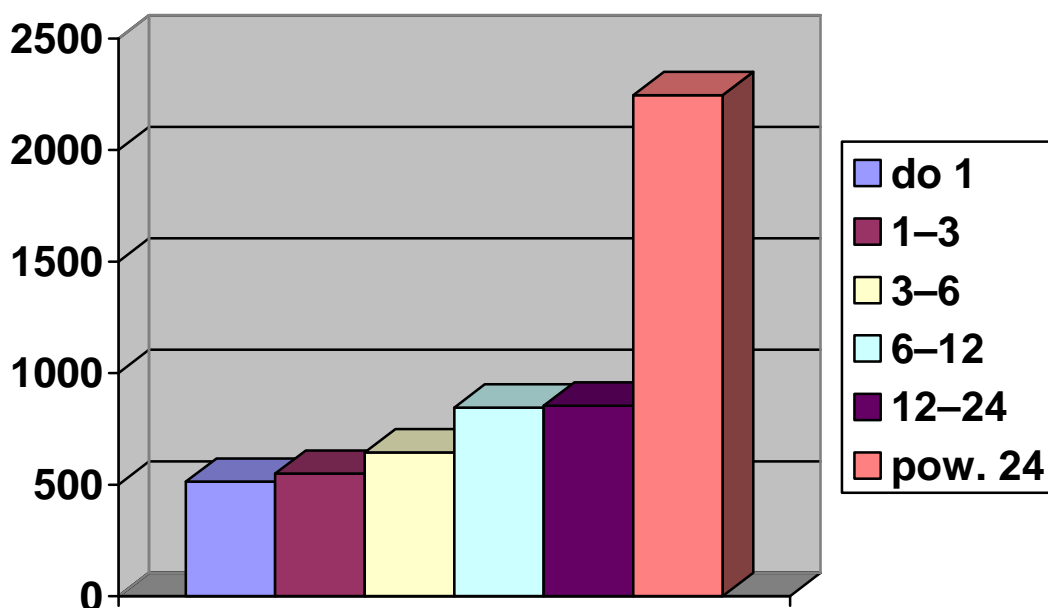
Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec omawianego okresu w ewidencji powiatowego urzędu pracy najwięcej było zarejestrowanych osób bez stażu (1 545 osób) oraz legitymujących się stażem pracy do 5 lat (2 256 osób). Obie te grupy stanowiły razem 67,2 % ogółu bezrobotnych. Ponadto dość znaczną grupę, która kształtowała się na poziomie 830 osób, stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 10 do 20 lat, tj. 14,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę w miesiącach oraz długotrwale bezrobotni

Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają osoby, które są zarejestrowane w urzędach pracy od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy. Na koniec czerwca 2007 roku te dwie grupy dominowały wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie liczba ich wyniosła 3 100 osób, tj. 54,8 % ogółu bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę - stan na 30 czerwca 2007



Wg zmian wprowadzonych z początkiem 2005 roku za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec czerwca 2007 roku w powiecie kolskim takich osób było 4 077, co stanowiło 72,1 % ogółu osób zaewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy.

3. Bezrobocie w powiecie kolskim według zawodów

Poniższa tabela przedstawia ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kole według zawodów:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem
522107	Sprzedawca	897
419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	141
913207	Sprzątaczką	125
743604	Szwaczka	106
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	90
641101	Rolnik pracujący na własne potrzeby	87
932103	Pakowacz	71
931301	Robotnik budowlany	70
743304	Krawiec	68
712102	Murarz	65
723105	Mechanik samochodów osobowych	64
321208	Technik rolnik	52
722204	Ślusarz	52
741104	Rzeźnik wędliniarz	47
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	46
741203	Piekarz	45
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	40
512302	Kelner	39
914103	Robotnik gospodarczy	37
311209	Technik ochrony środowiska	36
621190	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	36
741201	Cukiernik	36
722304	Tokarz	35
343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	33
514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	32

Najliczniejszą grupę elementarną wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie „Sprzedawca”. Na koniec czerwca 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole zarejestrowanych było 897 osób w tej grupie, co stanowi 15,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są grupy: „Pracownik biurowy” - 141 osób (2,49%), „Sprzątaczką” - 125 osób (2,21%), „Szwaczka” - 106 osób (1,87%), „Asystent ekonomiczny” - 90 osób (1,59%), „Rolnik pracujący na własne potrzeby” - 87 osób (1,54%). Bezrobotni z powyższymi kwalifikacjami od lat stanowią znaczące kategorie zawodowe.

4. Struktura napływu do bezrobocia

Na sytuację na lokalnym rynku pracy oddziałują również zmiany liczby bezrobotnych, którzy napływają rejestrując się w poszczególnych zawodach. W I półroczu 2007 r. w zawodzie sprzedawca zarejestrowało się 467 osób, co stanowi 12,6 % wszystkich zarejestrowanych w tym okresie bezrobotnych.

W pozostałych zawodach sytuacja ta przedstawia się następująco:

➤ Pracownik biurowy	121
➤ Mechanik samochodów osobowych	90
➤ Murarz	83
➤ Robotnik budowlany	81
➤ Pakowacz	71
➤ Kierowca samochodu ciężarowego	61
➤ Kucharz	58
➤ Szwaczka	53
➤ Sprzątaczką	53
➤ Asystent ekonomiczny	49
➤ Ślusarz	47
➤ Piekarz	45
➤ Technik mechanik	43
➤ Kelner	41

5. Oferty pracy według zawodów w powiecie kolskim w I półroczu 2007 roku.

W I półroczu 2007 roku pracodawcy zgłosili do powiatowego urzędu pracy w Kole 2 117 ofert. Najczęściej zgłaszane były oferty w następujących zawodach:

➤ Brukarz	180
➤ Sprzedawca	165
➤ Pakowacz	120
➤ Robotnik gospodarczy	103
➤ Zbrojarz	90
➤ Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	89
➤ Kucharz	79
➤ Murarz	77
➤ Asystent ekonomiczny	70

➤ Kierowca ciągnika siodłowego	70
➤ Szwaczka	62
➤ Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	50
➤ Pracownik biurowy	47
➤ Pracownik ochrony mienia i osób	45
➤ Magazynier	40
➤ Kierowca samochodu ciężarowego	40
➤ Specjalista do spraw marketingu i handlu	37
➤ Przedstawiciel handlowy	37
➤ Rozbieracz-wykrawacz	34

6. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe w powiecie kolskim należy podkreślić, że na rynku pracy częściej występują zawody o charakterze nadwyżkowym. Powodem tego jest niska częstotliwość ofert pracy w poszczególnych kategoriach zawodowych.

Pod względem wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu stwierdzić należy, że spośród 528 zawodów dla 51 specjalizacji z pełnej Klasyfikacji Zawodów brak jest możliwości obliczenia wskaźnika z uwagi na brak bezrobotnych w tych zawodach. Potwierdza to także sytuację zdecydowanego deficytu w tym zawodzie - brak możliwości zrealizowania ofert pracy. Grupę tą tworzą zawody przedstawione w poniższej tabeli:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
111202	Wyższy urzędnik samorządowy	MAX
123101	Kierownik działu finansowego i administracyjnego	MAX
123501	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	MAX
131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie	MAX
213903	Specjalista zastosowań informatyki	MAX
214204	Inżynier budowy dróg	MAX
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	MAX
214402	Inżynier telekomunikacji	MAX
214501	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	MAX
214506	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	MAX
214690	Pozostali inżynierowie chemicy	MAX
214802	Inżynier geodeta – geodezja górnicza	MAX
214903	Inżynier automatyki i robotyki	MAX
214914	Inżynier technologii drewna	MAX

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
214923	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	MAX
223139	Lekarz – nefrologia	MAX
223910	Specjalista zdrowia publicznego	MAX
232107	Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	MAX
232111	Nauczyciel muzyki	MAX
232114	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	MAX
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	MAX
233103	Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	MAX
241203	Specjalista bankowości	MAX
241306	Specjalista do spraw wynagrodzeń	MAX
241914	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	MAX
242901	Asystent prawny	MAX
244401	Psycholog	MAX
311912	Technik technologii materiałów budowlanych	MAX
315101	Inspektor budowlany	MAX
315104	Technik pożarnictwa	MAX
315201	Diagnosta samochodowy	MAX
322701	Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych	MAX
322903	Ortoptystka	MAX
341404	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	MAX
342204	Spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]	MAX
413390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	MAX
522105	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej	MAX
722390	Pozostali ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali	MAX
723307	Mechanik silników spalinowych	MAX
723308	Mechanik urządzeń dźwignicowych [konserwator]	MAX
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	MAX
743501	Krojczy	MAX
816308	Operator urządzeń oczyszczania ścieków	MAX
821204	Operator urządzeń do formowania bloków i tynków gipsowych	MAX
821206	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	MAX
827101	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	MAX
827102	Operator urządzeń przetwórstwa mięsa	MAX
828501	Monter mebli	MAX
833313	Operator żurawia jezdniowego	MAX
911201	Domokrażca	MAX
914202	Operator myjni	MAX

Głębsza analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kolskim wykazuje, że największy deficyt występuje w zawodach:

➤ Brukarz	90,0000
➤ Zbrojarz	9,0000
➤ Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	8,3333
➤ Kierowca ciągnika siodłowego	70,0000
➤ Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	5,0000
➤ Ustawiacz	5,0000
➤ Ubojowy	4,0000
➤ Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	30,0000
➤ Kierowca autobusu	3,5000
➤ Cieśla	3,4444
➤ Stolarz	3,2500
➤ Robotnik gospodarczy	3,2188
➤ Lektor	3,0000
➤ Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	20,0000
➤ Technik elektronik	2,5000
➤ Goniec	2,5000
➤ Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	2,0556
➤ Nauczyciel języka obcego	2,0000

Niewielką grupę (17 zawodów spośród 528 zawodów pełnej „Klasyfikacji zawodów”) tworzą również zawody zrównoważone, tj. takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w danym zawodzie (wskaźnik intensywności nadwyżki / deficytu mniejszy od 0,9 a większy od 1,1).

Zawody zrównoważone w powiecie kolskim w 2006 roku.

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	1,0769
Inżynier transportu [logistyk]	1,0000
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,0000
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,0000
Projektant wzornictwa przemysłowego	1,0000
Grafik komputerowy	1,0000
Technik transportu kolejowego	1,0000
Pozostali technicy technologii żywności	1,0000
Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik	1,0000

obsługi turystycznej]	
Księgowy [samodzielny]	1,0000
Kasjer bankowy	1,0000
Elektromechanik pojazdów samochodowych	1,0000
Pilarz	1,0000
Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego	1,0000
Woźny	1,0000
Murarz	0,9277
Robotnik leśny	0,9091
Pozostali technicy technologii żywności	1,0000

Pozostałe zawody i specjalności (w „Klasyfikacji zawodów”), nie wymienione w grupie zawodów deficytowych i zrównoważonych, są zawodami nadwyżkowymi, tj. takimi, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe w powiecie kolskim to m. in.:

➤ Rolnik pracujący na własne potrzeby	0,0435
➤ Pomoc kuchenna	0,0435
➤ Krawiec	0,0526
➤ Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	0,0625
➤ Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	0,0833
➤ Technik technologii odzieży	0,0909
➤ Tapicer	0,0952
➤ Sekretarka	0,1000
➤ Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1000
➤ Szklifierz ceramiki	0,1000
➤ Tokarz	0,1053
➤ Pracownik administracyjny	0,1111
➤ Mechanik samochodów ciężarowych	0,1111
➤ Sprzątaczk	0,1132
➤ Technik rolnik	0,1212
➤ Opiekunka domowa	0,1212
➤ Ekonomista	0,1250
➤ Malarz budowlany	0,1250
➤ Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,1429
➤ Stolarz meblowy	0,1538

Powyższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu grup elementarnych jest najlepszym obrazem do śledzenia danego zawodu na lokalnym rynku pracy, określa bowiem średnio miesięczne wskaźniki oraz relację pomiędzy nimi.

7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie kolskim w I półroczu 2007 roku.

Opracowanie rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie zostało oparte na wskaźnikach, które są wynikiem obliczonym jako stosunek osób zarejestrowanych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w końcu czerwca 2007 roku.

Analiza struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wykazuje, że w dalszym ciągu najliczniejszą grupę osób reprezentowali długotrwałe bezrobotni, którzy stanowili 72,1 % (tj. 4 077 osób) ogółu bezrobotnych. W tej sytuacji ważne jest posiadanie wiedzy dotyczącej kwalifikacji zawodowych osób długotrwałe bezrobotnych. Dokonana analiza bazy pozwoliła ustalić ranking zawodów (według dużych grup) generujących długotrwałe bezrobocie.

Ranking grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie kolskim:

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
73	ROBOTNICY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICY POLIGRAFICZNI I POKREWNI	0,6885
33	NAUCZYCIELE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU I INSTRUKTORZY	0,6667
42	PRACOWNICY OBROTU PIENIĘŻNEGO I OBSŁUGI KLIENTÓW	0,5814
91	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	0,5719
52	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	0,5452
81	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	0,5294
74	POZOSTALI ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,5154
41	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	0,5035
12	KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	0,5000
83	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	0,4949
13	KIEROWNICY MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW	0,4762
61	ROLNICY	0,4521
51	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	0,4461
82	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	0,4231
72	ROBOTNICY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,4185
93	ROBOTNICY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	0,4156

**Struktura bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy
w powiecie kolskim w I półroczu 2007 roku.**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu
Przetwórstwo przemysłowe	1224
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1172
Budownictwo	347
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	304
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	213
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	154
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	149
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	121
Edukacja	104
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	103
Hotele i restauracje	101
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	43
Pośrednictwo finansowe	31
Górnictwo	23

8. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy według szansy uzyskania oferty, obrazuje, iż w najlepszej sytuacji znajdują się „Robotnicy budowy dróg i pokrewni”. Wskaźnik szansy uzyskania oferty w powyższych zawodach był największy, a struktura zgłoszonych ofert pracy znacznie wyższa od struktury zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie.

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
7124	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	3,2500
8322	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,3332
8271	Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	15,0000
7212	Spawacze i pokrewni	1,6875
7423	Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1,3332
3151	Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	1,0000
2444	Psycholodzy i pokrewni	1,0000
2149	Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,7777
1212	Zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	0,6666
2231	Lekarze	0,6666

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1229	Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6666
3229	Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,6666
8212	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	0,6666
8111	Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	0,5333
7122	Betoniarze	0,4541
2413	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,4444
8323	Kierowcy samochodów ciężarowych	0,4333
2145	Inżynierowie mechanicy	0,4166

9. Podsumowanie

W powiecie kolskim, tak zresztą jak i w całym kraju, mamy do czynienia z wysokim bezrobociem. W takiej sytuacji podaż miejsc pracy na rynku jest ograniczona, a popyt na nią wysoki. Zjawiskiem pozytywnym natomiast jest fakt, że bezrobocie od pewnego czasu systematycznie się obniża.