

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
DLA POWIATU KOLSKIEGO
ZA I PÓŁROCZE 2008 ROKU.**

1. Wstęp

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy. Statystyka z zakresu stosowania zawodów i specjalności zarejestrowanych bezrobotnych sporządzana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Łączy poszczególne zawody w grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. *Zawód* w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związane z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki. Umiejętność określono jako sprawdzone możliwości wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych. Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. Poziom kwalifikacji w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy potraktowano jako funkcje kompleksowości i zakresu umiejętności, wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków. Specjalizacje kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług. W klasyfikacji uwzględniono cztery szerokie

poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 97), przyjętej na 29 sesji UNESCO w 1997r. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę.

Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonywania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganę. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- a) pierwszy poziom kwalifikacji (oznaczający kwalifikacje elementarne) - odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskanego w szkole podstawowej;
- b) drugi poziom kwalifikacji - odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- c) trzeci poziom kwalifikacji - odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;
- d) czwarty poziom kwalifikacji - odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych, studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie duże i wielkie. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 30 grup dużych (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 116 grup średnich (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 392 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 1707 zawodów i specjalności. Wykorzystując dane statystyczne o osobach zarejestrowanych oraz zgłaszanych ofertach od 2005 r. na podstawie *Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (wydanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki

Spółecznej - Warszawa 2003 r.) prowadzony jest monitoring w sposób usystematyzowany we wszystkich urzędach pracy. Metodologia zawarta w *Zaleceniach* jednoznacznie określa pojecie zawodu deficytowego, nadwyżkowego czy zrównoważonego poprzez wielkość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. **Zawody, które wykazują równowagę** to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1. **Zawody nadwyżkowe** posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9. Prowadzona analiza relacji liczby bezrobotnych według zawodów w różnym układzie klasyfikacji zawodów oraz ofert pracy w tym też według źródeł ich pochodzenia pod względem rodzaju działalności gospodarczej daje pełny obraz sytuacji na rynku pracy w powiecie kolskim. Daje także możliwość oceny rozwoju lokalnej gospodarki poprzez śledzenie struktury bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy i zgłaszanych ofert pracy w ujęciu klasyfikacji działalności.

2. Ogólna charakterystyka rynku pracy

Na koniec pierwszego półrocza 2008 r. w powiecie kolskim było zarejestrowanych 4 895 osób bezrobotnych i liczba ta była niższa od końca 2007 r. o 795 osób. W ewidencji PUP zarejestrowane były 254 osoby poszukujące pracy. Osoby te znajdują się w rejestrze urzędu pracy poza ewidencją bezrobotnych. Na koniec czerwca 2008 r. 805 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, co stanowi 16,4 % ogółu bezrobotnych.

Trzeba zaznaczyć, że obecny rok jest już kolejnym z rzędu, gdy rynek pracy odczuł spadek rejestrowanego bezrobocia, wyrażający się zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych. W kolejnych miesiącach pierwszego półrocza 2008 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w stosunku do analogicznych miesięcy I półrocza roku 2007.

3. Ogólna charakterystyka rynku pracy

Sytuację bezrobocia w powiecie kolskim

obrazuje poniższe zestawienie:

Bezrobotni	30.VI.2007 r.		30.VI.2008 r.	
	Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet
ogółem	5 654	3 686	4 895	3 290
z prawem do zasiłku	522	250	744	381

Zamieszkali na wsi	3 426	2 215	2 944	1 986
Wiek				
18-24	1309	850	1081	712
25-34	1784	1278	1574	1163
35-44	1145	802	969	699
45-54	1137	658	1006	609
55-59	241	98	222	107
60-64	38	x	43	x
Wykształcenie				
Wyższe	250	190	272	199
Policealne i średnie zawodowe	1202	913	1067	808
Średnie ogólnokształcące	485	399	437	353
Zasadnicze zawodowe	1817	1134	1518	966
Gimnazjalne i poniżej	1900	1050	1601	964
Staż pracy				
Do 1 roku	971	641	924	597
1-5	1285	831	1115	762
5-10	668	437	593	394
10-20	830	494	711	428
20-30	309	136	262	121
30 lat i więcej	46	9	28	8
bez stażu	1545	1138	1262	980
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach				
Do 1	514	255	456	250
1-3	550	295	504	265
3-6	645	396	631	333
6-12	845	513	897	556
12-24	854	578	660	491
Pow. 24	2246	1649	1747	1395

Struktura bezrobocia

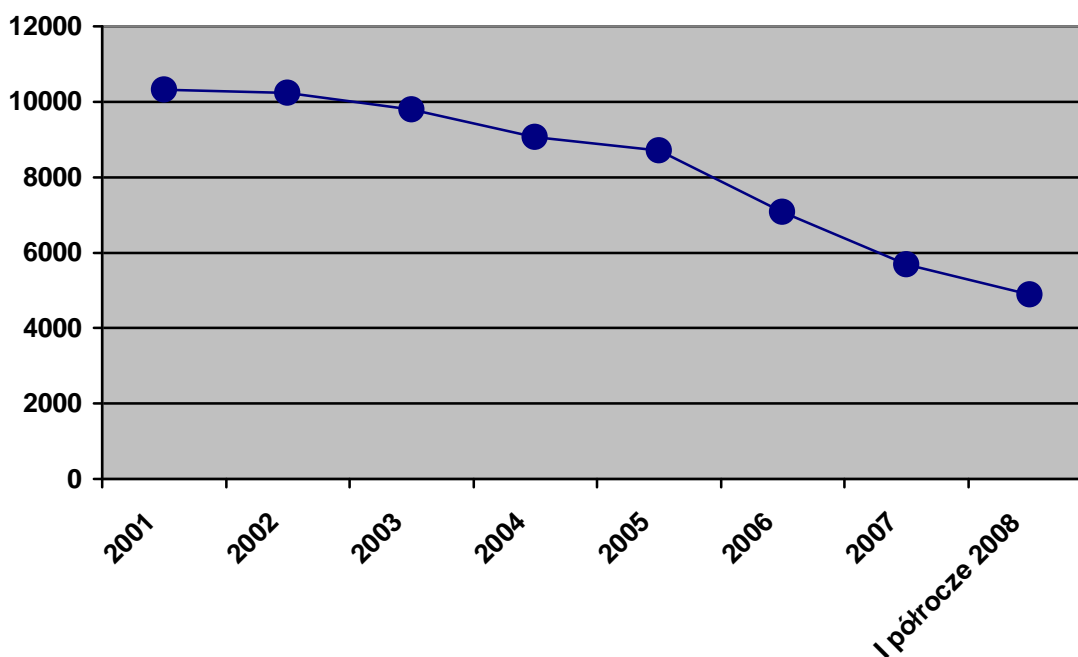
Wskaźnikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, a dokładniej mówiąc ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy). Ta ostatnia grupa obejmuje wszystkich zdolnych do pracy w wieku od 18 do 65 (kobiety do 60) roku życia - to znaczy także bezrobotnych. Osoby nie osiągnące lub

przekraczające wymienione granice wieku stanowią odrębne kategorie, nie związane z pojęciami bezrobocia.

Bezrobotni zarejestrowani w pierwszym półroczu 2008 r. w powiecie kolskim stanowili 14,1 % ludności aktywnej zawodowo, co oznacza spadek o 2 % w porównaniu z końcem czerwca 2007 r. W tym samym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 9,6 % a w województwie wielkopolskim 6,3 %.

Należy również zaznaczyć, że w I półroczu 2008 r. nadal utrzymuje się widoczny spadek rejestrowanego bezrobocia na kolskim rynku pracy. W pierwszym półroczu 2008 r. w każdym miesiącu, łącznie z czerwcem, liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w stosunku do analogicznych miesięcy 2007 r. Poniżej prezentujemy zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od roku 2001 do czerwca 2008 roku.

**Liczba bezrobotnych powiatu kolskiego w poszczególnych
lata**



Bezrobocie kobiet

Na koniec czerwca 2008 r. wśród bezrobotnych było zarejestrowanych 3 290 kobiet, tj. 67,2 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do końca czerwca 2007 r. udział kobiet wzrósł o 2 %. Wśród nowo zarejestrowanych w I półroczu 2008 r., populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 1608 osób, co stanowiło 47,5 %. Z ewidencji wyłączono 1981 bezrobotnych kobiet, tj. 47,7 % wszystkich wyrejestrowań.

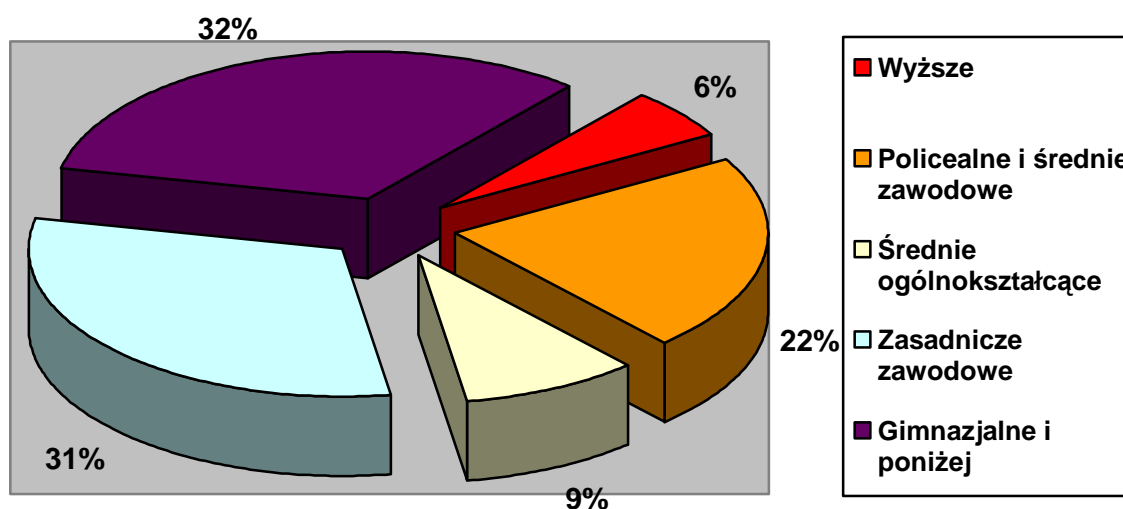
Bezrobotni według wieku

Na koniec I półrocza 2008 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu kolskiego stanowili ludzie młodzi w wieku 25 - 34 lata (1 574 osoby), następnie w wieku 18 - 24 lata (1 081 osób). Wyżej wymienione grupy stanowiły 54,2 % ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobotni posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnych rynkach pracy. W sumie bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami wg stanu z końca I półrocza 2008 r. zarejestrowanych było 1 601 osób, co stanowiło 32,7 % ogółu zarejestrowanych. Poziom i struktura kwalifikacji bezrobotnych w dalszym ciągu pozostają w dużej dysproporcji w stosunku do oczekiwań pracodawców i to jest powodem trudności w znalezieniu zatrudnienia.

Bezrobotni z powiatu kolskiego według wykształcenia



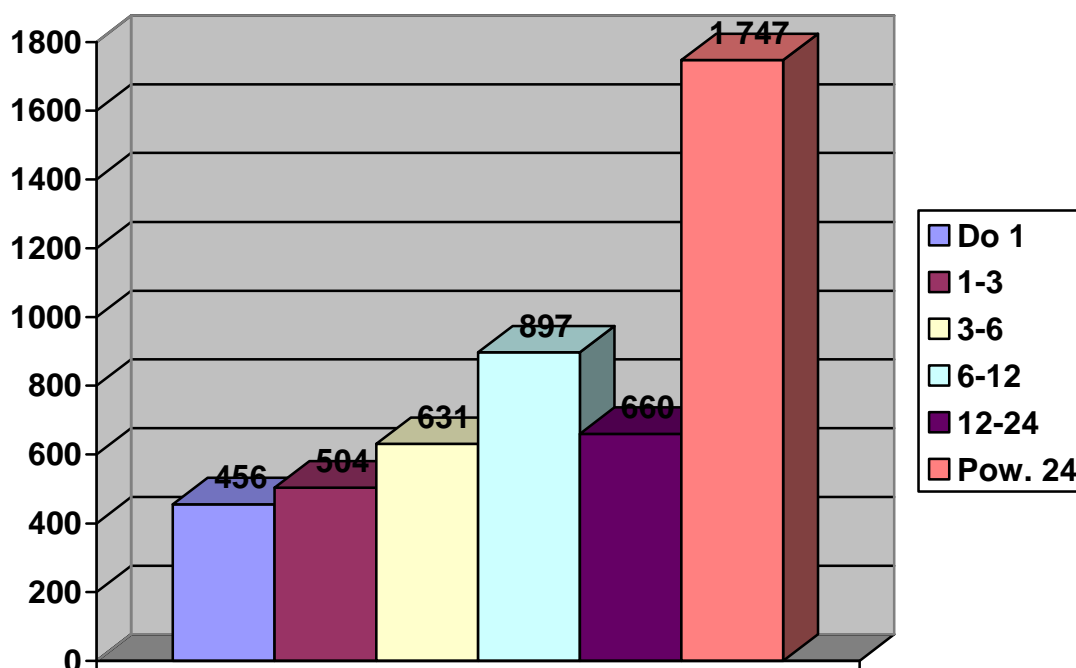
Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec omawianego okresu w ewidencji powiatowego urzędu pracy najwięcej było bezrobotnych bez stażu pracy (1 262 osoby) oraz legitymujących się stażem pracy do 5 lat (1 115 osób). Grupy te stanowiły 48,6 % ogółu bezrobotnych. Także znaczną grupę, która kształtowała się na poziomie 924 osób, stanowili bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku, tj. 18,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę w miesiącach oraz długotrwale bezrobotni

Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają osoby, które są zarejestrowane w urzędach pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec czerwca 2008 r. grupa ta dominowała wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba ich wyniosła 1 747 osób, tj. 35,7 % ogółu bezrobotnych powiatu kolskiego.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



Opierając się na zmianach wprowadzonych z początkiem 2005 r. za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec I półrocza 2008 r.

w powiecie kolskim takich osób było 3 244, co stanowiło 66,3 % ogółu osób ewidencjonowanych w powiatowym urzędzie pracy.

4. Bezrobocie w powiecie kolskim według zawodów

Poniższa tabela przedstawia ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kole według zawodów:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem
522107	Sprzedawca	777
419101	Pracownik biurowy Zawód szkolny: Technik prac biurowych	149
913207	Sprzątaczką	125
743604	Szwaczka	93
512201	Kucharz	92
932103	Pakowacz	89
341902	Asystent ekonomiczny zawód szkolny: Technik ekonomista	77
931301	Robotnik budowlany	76
641101	Rolnik pracujący na własne potrzeby	72
712102	Murarz	52
743304	Krawiec	51
321208	Technik rolnik	48
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	48
722204	Ślusarz	45
914103	Robotnik gospodarczy	44
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	39
723105	Mechanik samochodów osobowych	39
741203	Piekarz	38
741104	Rzeźnik wędliniarz	34
522107	Sprzedawca	777
419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	149
913207	Sprzątaczką	125
743604	Szwaczka	93
512201	Kucharz	92
932103	Pakowacz	89
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	77
931301	Robotnik budowlany	76
641101	Rolnik pracujący na własne potrzeby	72
712102	Murarz	52
743304	Krawiec	51
321208	Technik rolnik	48
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	48
722204	Ślusarz	45

Najlichnieszą grupę elementarną wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie „Sprzedawca”. Na koniec czerwca 2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole zarejestrowanych było 777 osób w tej grupie, co stanowi 15,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są grupy: „Pracownik biurowy” - 149 osób (3 %), „Sprzątaczką” - 125 osób (2,5 %), „Szwaczka” - 93 osoby (1,9 %), „Kucharz” – 92 (1,9 %), „Pakowacz” - 89 osób (1,8 %), „Asystent ekonomiczny” - 77 osób (1,6 %).

5. Struktura napływu do bezrobocia

Na sytuację na lokalnym rynku pracy oddziałują również zmiany liczby bezrobotnych, którzy napływają rejestrując się w poszczególnych zawodach. W I półroczu 2008 r. w zawodzie sprzedawca zarejestrowało się 446 osób, co stanowi 13,29 % wszystkich zarejestrowanych w tym okresie bezrobotnych.

W pozostałych zawodach sytuacja ta przedstawia się następująco:

➤ Sprzedawca	446
➤ Pracownik biurowy Zawód szkolny: Technik prac biurowych	115
➤ Robotnik budowlany	107
➤ Pakowacz	98
➤ Sprzątaczką	68
➤ Murarz	65
➤ Asystent ekonomiczny zawód szkolny: Technik ekonomista	61
➤ Mechanik samochodów osobowych	61
➤ Kierowca samochodu ciężarowego	56
➤ Kucharz	53
➤ Robotnik drogowy	42
➤ Szwaczka	40
➤ Robotnik gospodarczy	38
➤ Handlowiec zawód szkolny: Technik handlowiec	36
➤ Piekarz	36
➤ Fryzjer zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich	35
➤ Technik żywienia i gospodarstwa domowego	31
➤ Technik mechanik	29

➤ Technik rolnik	28
➤ Ślusarz	28
➤ Rozbieracz-wykrawacz	24
➤ Meliorant	23

6. Oferty pracy według zawodów w powiecie kolskim w I półroczu 2008 roku.

W I półroczu 2008 roku pracodawcy zgłosili do powiatowego urzędu pracy w Kole 1 381 ofert. Najczęściej zgłaszane były oferty w następujących zawodach:

➤ Operator urządzeń do produkcji katalizatorów	149
➤ Sprzedawca	80
➤ Sprzątaczką	65
➤ Robotnik gospodarczy	58
➤ Kierowca ciągnika siodłowego	55
➤ Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	51
➤ Szwaczka	45
➤ Robotnik budowlany	45
➤ Kierowca samochodu ciężarowego	37
➤ Murarz	29
➤ Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	28
➤ Magazynier	27
➤ Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	23
➤ Kierowca samochodu osobowego	23
➤ Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	22
➤ Mechanik samochodów osobowych	21
➤ Rozbieracz-wykrawacz	19
➤ Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	18
➤ Meliorant	18
➤ Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	16
➤ Robotnik leśny	15
➤ Cieśla	14
➤ Kucharz	13
➤ Kelner	13

7. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe w powiecie kolskim należy podkreślić, że na rynku pracy częściej występują zawody o charakterze nadwyżkowym. Powodem tego jest niska częstotliwość ofert pracy w poszczególnych kategoriach zawodowych. Pod względem wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu stwierdzić należy, że spośród 628 zawodów dla 69 specjalizacji z pełnej Klasyfikacji Zawodów brak jest możliwości obliczenia wskaźnika z uwagi na brak bezrobotnych w tych zawodach.

Poniższa tabela przedstawia zawody deficytowe::

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
122501	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	MAX
213102	Administrator systemów komputerowych	MAX
214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	MAX
214903	Inżynier automatyki i robotyki	MAX
222101	Doradca rolniczy	MAX
223134	Lekarz – medycyna rodzinna	MAX
223139	Lekarz – nefrologia	MAX
223156	Lekarz – rehabilitacja medyczna	MAX
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	MAX
233103	Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	MAX
233106	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	MAX
241203	Specjalista bankowości	MAX
241207	Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych	MAX
241902	Audytorka	MAX
244401	Psycholog	MAX
244502	Specjalista pracy socjalnej	MAX
245203	Artysta malarz	MAX
247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	MAX
311101	Laborant chemiczny	MAX
311402	Technik telekomunikacji	MAX
322401	Masażysta [zawód szkolny: Technik masażyście]	MAX
341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	MAX
341403	Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	MAX
341504	Telemarketer	MAX

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
341901	Asystent bankowości	MAX
341904	Asystent do spraw wydawniczych	MAX
342901	Agent reklamowy [zawód szkolny: Technik organizacji reklamy]	MAX
344990	Pozostali urzędnicy do spraw podatków, ceł i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
347203	Lektor	MAX
414190	Pozostali doręczyciele pocztowi i pokrewni	MAX
414201	Ankieter	MAX
512390	Pozostali kelnerzy i pokrewni	MAX
513902	Pomoc farmaceutyczna	MAX
514201	Hostessa	MAX
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	MAX
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
713390	Pozostali tynkarze i pokrewni	MAX
713501	Monter/składacz okien	MAX
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	MAX
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	MAX
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	MAX
724490	Pozostali monterzy linii elektrycznych	MAX
725107	Monter elektronik - sprzęt komputerowy	MAX
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	MAX
732190	Pozostali formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	MAX
734303	Kopista poligraficzny	MAX
741105	Ubojowy	MAX
742302	Pilarz	MAX
742306	Tartacznik	MAX
742390	Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	MAX
812102	Operator urządzeń do ciągłego odlewania stali	MAX
814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	MAX
815902	Operator urządzeń do produkcji katalizatorów	MAX
816204	Palacz kotłów c.o. gazowych	MAX
823104	Wulkanizator	MAX
828501	Monter mebli	MAX
832301	Kierowca ciągnika siodłowego	MAX
833313	Operator żurawia jezdniowego	MAX
913303	Prasowaczka [ręczna]	MAX
915106	Konwojent	MAX
932105	Robotnik przy myciu części i zespołów	MAX
933109	Wagowy	MAX

Głębsza analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kolskim wykazuje, że największy deficyt występuje w zawodach:

➤ Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	10,2000
➤ Agent ubezpieczeniowy	5,0000
➤ Diagnosta samochodowy	4,0000
➤ Elektromechanik pojazdów samochodowych	4,0000
➤ Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3,1111
➤ Technik elektronik	3,0000
➤ Spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]	3,0000
➤ Recepcjonista	3,0000
➤ Cieśla	2,8000
➤ Inżynier systemów komputerowych	2,5000
➤ Specjalista administracji publicznej	2,5000
➤ Spawacz ręczny gazowy	2,2500
➤ Programista	2,0000
➤ Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,0000
➤ Prawnik legislator	2,0000
➤ Grafik komputerowy	2,0000
➤ Organizator usług hotelarskich zawód szkolny: Technik hotelarstwa	2,0000
➤ Kamieniarz	2,0000
➤ Dekarz	2,0000
➤ Glazurnik	2,0000
➤ Robotnik magazynowy	2,0000

Niewielką grupę (28 zawodów spośród 628 zawodów pełnej „Klasyfikacji zawodów”) tworzą również zawody zrównoważone, tj. takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w danym zawodzie (wskaźnik intensywności nadwyżki / deficytu mniejszy od 0,9 a większy od 1,1).

Zawody zrównoważone w powiecie kolskim w I półroczu 2008 roku.

Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
Szwaczka	1,1250
Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	1,0000
Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	1,0000
Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1,0000
Chemik	1,0000
Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	1,0000
Inżynier zootechniki	1,0000
Fizjoterapeuta	1,0000
Położna	1,0000
Pozostali specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0000
Politolog	1,0000
Filolog – filologia obcojęzyczna	1,0000
Technik geodeta	1,0000
Technik elektryk	1,0000
Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	1,0000
Zaopatrzeniowiec	1,0000
Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0000
Opiekunka środowiskowa	1,0000
Fakturzystka	1,0000
Listonosz	1,0000
Asystent usług pocztowych	1,0000
Intendent	1,0000
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,0000
Mechanik samochodów ciężarowych	1,0000
Monter elektronik - urządzenia radiokomunikacyjne	1,0000
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,0000
Tkacz	1,0000
Portier	1,0000
Sprzątaczką	0,9559

Pozostałe zawody i specjalności (w „Klasyfikacji zawodów”), nie wymienione w grupie zawodów deficytowych i zrównoważonych, są zawodami nadwyżkowymi, tj. takimi, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe w powiecie kolskim to m. in.:

- Nauczyciel nauczania początkowego 0,0667

- Rzeźnik wędliniarz 0,0588
- Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody 0,0455
- Pakowacz 0,0102

Powyższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu grup elementarnych jest najlepszym obrazem do śledzenia danego zawodu na lokalnym rynku pracy, określa bowiem średnio miesięczne wskaźniki oraz relację pomiędzy nimi.

8. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie kolskim w I półroczu 2008 roku.

Opracowanie rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie zostało oparte na wskaźnikach, które są wynikiem obliczonym jako stosunek osób zarejestrowanych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w końcu czerwca 2008 r.

Analiza struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wykazuje, że w dalszym ciągu najliczniejszą grupę osób reprezentowali długotrwałe bezrobotni, którzy stanowili 66,2 % (tj. 3 244 osoby) ogółu bezrobotnych. W tej sytuacji ważne jest posiadanie wiedzy dotyczącej kwalifikacji zawodowych osób długotrwałe bezrobotnych. Dokonana analiza bazy pozwoliła ustalić ranking zawodów (według dużych grup) generujących długotrwałe bezrobocie.

Ranking grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie kolskim:

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
42	PRACOWNICY OBROTU PIENIĘŻNEGO I OBSŁUGI KLIENTÓW	0,5806
41	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	0,5132
74	POZOSTALI ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,5082
82	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	0,5000
73	ROBOTNICY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICY POLIGRAFICZNI I POKREWNI	0,4915
52	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	0,4910
91	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	0,4695
63	LEŚNICY I RYBACY	0,4444
64	ROLNICY I RYBACY PRACUJĄCY NA WŁASNE POTRZEBY	0,4306
12	KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	0,4286
51	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	0,3849
61	ROLNICY	0,3833

83	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	0,3367
72	ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,3347
92	ROBOTNICZY POMOCNICZY W ROLNICTWIE, RYBOŁÓWSTWIE I POKREWNI	0,3333
81	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	0,3333

**Struktura bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy
w powiecie kolskim w I półroczu 2008 r.**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2008 r.
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	903
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, MOTOCYKLI ORAZ ARTYKUŁÓW UŻYTKU OSOBISTEGO I DOMOWEGO	774
BUDOWNICTWO	212
DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA KOMUNALNA, SPOŁECZNA I INDYWIDUALNA, POZOSTAŁA	157
ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I POWSZECHNE UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE	132
EDUKACJA	62
HOTELE I RESTAURACJE	60
OBSŁUGA NIERUCHOMOŚCI, WYNAJEM I USŁUGI ZWIĄZANE Z PROWADZENIEM DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	57
ROLNICTWO, ŁOWIECTWO I LEŚNICTWO	54
OCHRONA ZDROWIA I POMOC SPOŁECZNA	47
TRANSPORT, GOSPODARKA MAGAZYNOWA I ŁĄCZNOŚĆ	43
POŚREDNICTWO FINANSOWE	16
GÓRNICTWO	13
WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, WODĘ	10
GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW	8

9. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy według szansy uzyskania oferty obrazuje, iż w najlepszej sytuacji znajdują się „Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani”. Wskaźnik szansy uzyskania oferty w powyższym zawodzie był największy, a struktura zgłoszonych ofert pracy znacznie wyższa od struktury zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie.

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
8159	OPERATORZY URZĄDZEŃ PRZETWÓRSTWA CHEMICZNEGO GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	16,5555
8291	OPERATORZY MASZYN GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	1,7000
7423	USTAWIACZE-OPERATORZY MASZYN DO OBRÓBKI DREWNA I POKREWNI	1,5000
8229	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ DO PRODUKCJI WYROBÓW CHEMICZNYCH GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	1,3333
7139	ROBOTNICZY BUDOWLANI ROBÓT WYKONCZENIOWYCH I POKREWNI GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	1,3332
3429	AGENCI BIUR POMAGAJĄCYCH W PROWADZENIU DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I POŚREDNICY HANDLOWI GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	0,8333
2239	SPECJALIŚCI OCHRONY ZDROWIA (Z WYJĄTKIEM PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH) GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	0,6666
2132	PROGRAMIŚCI	0,6666
3472	PREZENTERZY, INSPICJENCI I POKREWNI	0,6666
2131	PROJEKTANCI I ANALITYCY SYSTEMÓW KOMPUTEROWYCH	0,5333

10. Podsumowanie

Powiat kolski jak również cały kraj, boryka się z wysokim bezrobociem. W takiej sytuacji podaż miejsc pracy na rynku jest ograniczona, a popyt na nią wysoki. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że bezrobocie od pewnego czasu systematycznie się obniża.