

## **KLAUZULA INFORMACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOLE DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOLE**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. 2016. 119. 1, dalej zwanym RODO), informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kole, reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kole; Z administratorem można się kontaktować:
  - a) listownie: Powiatowy Urząd Pracy w Kole, ul. Sienkiewicza 27; 62-600 Koło,
  - b) przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie:  
<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup>
  - c) telefonicznie: 63 272 26 25;
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych Osobowych - adres poczty elektronicznej: [iodo@pupkolo.pl](mailto:iodo@pupkolo.pl); Inspektor to osoba, z którą można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;
3. Administrator Danych Osobowych przetwarzać będzie Pani/Pana dane osobowe wyłącznie w celach: realizacji obowiązków wynikających z zawartej z Panią/Panem umowy o pracę, realizacji obowiązków związanych z obsługą kadrową i księgową zatrudnienia, realizacją obowiązków w zakresie ubezpieczeń społecznych, realizacją obowiązków związanych z dochodzeniem ewentualnych roszczeń i odszkodowań, udzielania odpowiedzi na Pani/Pana pisma, wnioski, skargi, udzielania odpowiedzi w toczących się postępowaniach na podstawie:
  - a) realizacji wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO: Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.), Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.), Ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 300 ze zm.), Ustawy z dnia 13 października 1995 roku o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (Dz. U. z 2019 r., poz. 63 ze zm.), którzy to zobowiązani są do wykonywania zobowiązań podatkowych, Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (j.t.: Dz.U.2018.511ze zm.);
  - b) wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e RODO;
  - c) w innych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO;
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane jedynie podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa np. sąd, PIP, PIS, ZUS, organy ścigania, Urząd Skarbowy lub podmiotom upoważnionym na podstawie zawartej Umowy powierzenia przetwarzanych danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające);
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji celu w jakim zostały pobrane – zawartej Umowy o pracę. Okres, przez który Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane uzależniony jest od czasu obowiązywania Umowy, przepisów prawa, które mogą nas obligować do przetwarzania danych osobowych przez określony czas/okres, który jest niezbędny do obrony naszych interesów. Dane osobowe osób zatrudnionych będą przetwarzane przez czas trwania stosunku pracy. Po ustaniu zatrudnienia osób zatrudnionych przed 1.01.2019 r. dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat – okres ten jednak może zostać skrócony w sytuacji złożenia raportów informacyjnych do ZUS, które są niezbędne do obliczenia emerytury lub renty. W przypadku osób zatrudnionych po 01.01.2019 roku dane osobowe będą przechowywane 10 lat od momentu ustania zatrudnienia zgodnie z art. 94 pkt 9b Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.); W innych przypadkach Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane zgodnie z Ustawą z dnia 14 lipca 1983 roku o narodowym zasobie archiwalnych i archiwach (Dz. U. z 2019 r., poz. 553 ze zm.);

6. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego;
8. Zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do:
  - a) dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO);
  - b) sprostowania swoich danych osobowych (art. 16 RODO);
  - c) żądania usunięcia swoich danych osobowych (art. 17 RODO);
  - d) żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych (art. 18 RODO);
  - e) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych (art. 21 RODO);
  - f) żądania przeniesienia swoich danych osobowych (art. 20 RODO);
  - g) wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, tj. Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa);
9. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO (tj. wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych), prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Jednocześnie wniosek o cofnięcie zgody należy złożyć drogą elektroniczną na adres: [iodo@pupkolo.pl](mailto:iodo@pupkolo.pl) lub pisemnie na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Kole;
10. Podane dane osobowe są wymogiem ustawowym. Osoba, której dane dotyczą jest zobowiązana do ich podania. Inne dane osobowe podane przez Panią/Pana nie na podstawie obowiązującego przepisu prawa, są podawane dobrowolnie. W sytuacji dobrowolności podawania danych osobowych, zostanie Pani/Pan o tym fakcie poinformowana/y przez merytorycznego pracownika prowadzącego sprawę.